

En la Ciudad de Chetumal, Capital del Estado de Quintana Roo, Municipio de Othón P. Blanco, siendo las 10 horas con 08 minutos del día 16 de diciembre de 2022, con el objeto de celebrar la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo (COCODI – 2022), misma que se desarrolló en formato virtual a través de la plataforma Telmex, y para dar cumplimiento a lo dispuesto en las Normas Generales de Control Interno para la Administración Pública Central y Paraestatal del Estado de Quintana Roo, y los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Control y Desempeño Institucional para la Administración Pública Central y Paraestatal del Estado de Quintana Roo, se encuentran reunidos en este acto el Mtro. Juan Luis Can Tejero, Subsecretario de Planeación y Finanzas y Coordinador de Control Interno de la SSP, en representación del Contralmirante el D. E. M. Rubén Oyarvide Pedrero, Secretario de Seguridad Pública y Presidente del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y Auxiliar de Control Interno, en representación del Mtro. Juan Luis Can Tejero, Subsecretario de Planeación y Finanzas y Secretario Técnico del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, Licenciado Jorge Abraham Coob Calderón Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Seguridad Pública y Vocal del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, Licenciada Beatriz Adriana Landeros Arcos, Directora General de Administración y Vocal del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, Licenciado Axel Miguel Velázquez Sedas Director Jurídico y titular de la Unidad de Transparencia Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales y vocal del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, Mtro. Jesús Ricardo Ayala Ramírez, Subsecretario de Análisis Económico y Finanzas Publicas de la SEFIPLAN y vocal del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, Ingeniero Edwin Alberto Canto Canche, Director de Telecomunicaciones y Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SSP, sesión que se desahogó en el siguiente -----

-----ORDEN DEL DÍA-----

**1. Presentación de los integrantes del COCODI.**

Con la finalidad de dar cumplimiento al primer punto del Orden del Día, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación, realizó la presentación de las autoridades y asistentes a la Cuarta Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

## **2. Mensaje de Bienvenida**

El Mtro. Juan Luis Can Tejero, Subsecretario de Planeación y Finanzas y Coordinador de Control Interno de la SSP dio el mensaje de Bienvenida de la Cuarta Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, quien a nombre del Contralmirante el D. E. M. Rubén Oyarvide Pedrero, Secretario de Seguridad Pública y Presidente del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP agradeció la asistencia y el interés de participar en la celebración de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional, que tiene por objetivo normar la implementación, supervisión y seguimiento del Sistema de Control Interno que deberá observar la Secretaría de Seguridad Pública, vigilando el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales y propiciando el adecuado cumplimiento y obligación de rendir cuentas transparentes en el ejercicio de la función pública.

## **3. Declaratoria del Quórum Legal e Instalación de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional COCODI 2021.**

Para cumplir con la Instalación legal de la presente sesión, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, procedió a realizar el pase de lista y verificación de quórum legal e hizo constar al Presidente el correcto registro de los presentes en la lista de asistencia por lo que a las 11:08 horas del día 16 de diciembre de 2022, quedo legítimamente instalada la Cuarta Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

## **4. Lectura y aprobación del orden del día.**

La Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación, realizó la lectura del orden del día de la Cuarta Sesión del COCODI, mismo que fue aprobado por los integrantes del COCODI-SSP.

### **Orden del Día.**

- 1.- Presentación de los Integrantes del COCODI.
- 2.- Mensaje de Bienvenida.

3.- Declaratoria de Quórum Legal e Instalación de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional COCODI- SSP 2022.

4.- Lectura y aprobación del Orden del Día.

5.- Reinstalación y toma de protesta de los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública.

6.- Ratificación del Acta de la Sesión anterior.

7.- Seguimiento de acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional COCODI- SSP 2022.

8.- Presentación y validación del avance del Programa de Trabajo de Control Interno, PTCI. (incluidos los de administración de riesgos).

9.- Conocimiento del avance del Programa de Ética y recomendaciones en su caso del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

10.- Avance del cumplimiento de objetivos y metas institucionales de los programas presupuestarios.

11.- Estado que guarda la atención de observaciones por Acciones de Fiscalización.

12.- Acciones para el establecimiento de controles que atiendan las debilidades detectadas derivadas de quejas, denuncias, inconformidades y Procedimientos Administrativos de Responsabilidad.

13.- Presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias del ejercicio fiscal 2023.

14.- Asuntos Generales.

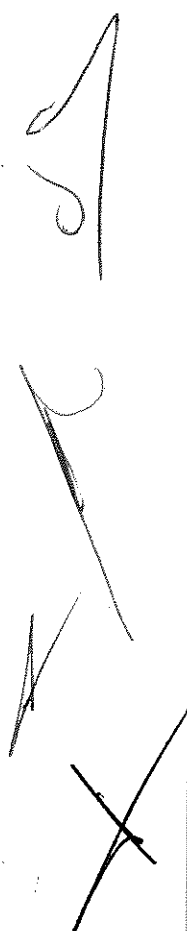
15.- Lectura y aprobación de los acuerdos tomados durante la Sesión.

16.- Clausura de la Sesión.

17.- Toma de Fotografía.

**5. Reinstalación y toma de protesta de los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública.**

En virtud del cambio de administración en el gobierno del estado de Quintana Roo, mismo que ha afectado a la Secretaría de Seguridad Pública con cambios de titulares de las diferentes unidades administrativas, La Mtra. Olivia Guadalupe



Palacio Sosa, Directora de Planeación procedió a dar lectura a la integración del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública la cual quedo de la siguiente manera:

| <b>CARGO</b>               | <b>INTEGRANTE</b>  |
|----------------------------|--|
| <b>Presidente:</b>         | Contralmirante D.E.M. Rubén Oyarvide Pedrero, Secretario de Seguridad Pública.   |
| <b>Secretario Técnico:</b> | Mtro. Juan Luis Can Tejero, Subsecretario de Planeación y Finanzas.  |
| <b>Vocal:</b>              | Lic. Jorge Abraham Coob Calderón Titular del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Seguridad Pública.  |
| <b>Vocal:</b>              | Lic. Beatriz Adriana Landeros Arcos, Directora General de Administración.  |
| <b>Vocal:</b>              | Axel Miguel Velázquez Sedas, Director Jurídico y titular de la Unidad de Transparencia Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales. |
| <b>Vocal:</b>              | Mtro. Jesús Ricardo Ayala Ramírez, Subsecretario de Análisis Económico y Finanzas Publicas de la SEFIPLAN.   |

Acto seguido el Mtro. Juan Luis Can Tejero, Subsecretario de Planeación y Finanzas en representación del Contralmirante D.E.M. Rubén Oyarvide Pedrero, Secretario de Seguridad Pública y presidente del Comité de control y Desempeño Institucional realizó la toma de protesta a los integrantes del Comité, quedando legalmente reinstalado el órgano colegiado.

**6. Ratificación del Acta de la Sesión Anterior**

Como sexto punto del orden del día la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación, informo que se les hizo llegar en fechas pasadas a los integrantes del Comité, el Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional 2022, para su revisión, rubrica y firma al calce de cada hoja, misma que fue proyectada en la pantalla, esta se sometió a su ratificación, la cual fue aprobada por los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional.

**7. Seguimiento de acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional COCODI- SSP 2022.**

En atención al seguimiento de acuerdos de la tercera sesión ordinaria la licenciada Fany Gómez Quen, Jefa del Departamento de Planeación, realizó la presentación del siguiente acuerdo:

**ACUERDO/06-COCODI/SSP/ORD-III/2022.-** Se realizó la presentación y validación del Avance del cumplimiento de Objetivos y Metas Institucionales de los Programas Presupuestarios correspondiente al Segundo Trimestre de 2022. Se acordó que el Licenciado Miguel Angel Molina Amaya, Director de Planeación de la Secretaría de Seguridad Pública, presente en la proxima Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional el avance de cumplimiento de todas las metas e indicadores de los programas presupuestarios, incluyendo fin, propósito, componentes y actividades programados para el presente ejercicio fiscal en el Sistema de Integración Programática Presupuestal, con corte de información al 30 de junio del año 2022, de conformidad con el artículo 11, fracción XI de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Control y Desempeño Institucional para la Administración Pública Central y Paraestatal del Estado de Quintana Roo.

Al respecto se informó que la Secretaría de Seguridad Pública cuenta con 4 programas presupuestarios, 1.- Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales, 2.- Equipamiento y Tecnología para la Seguridad, 3.- Corresponsabilidad en la Prevención del Delito y Responsabilidad vial, 4.- Sistema Penitenciario, los cuales al corte de información solicitado en el acuerdo, presentaron un total de 76 metas programadas, de la cuales su cumplimiento se desglosa de la siguiente manera: 3 metas fueron alcanzadas con semaforización en color amarillo, 32 metas con semaforización en color rojo de las cuales 14 se debieron a que la meta establecida fue superada, y se obtuvieron 40 metas con semaforización verde. (Se puede consultar la presentación anexa a la presente acta en la que se desglosa a detalle dicha información).

#### **8. Presentación y validación de los avances del Programa de Trabajo de Control Interno, PTCI (incluidos los de administración de riesgos).**

El licenciado Oscar Iván Aparicio Ramírez, Jefe del Departamento de Organización y Enlace Interinstitucional, realizó la presentación de los avances del Programa de Trabajo de Control Interno, PTCI, incluidos los de administración de riesgos, a los Integrantes del Comité, en la que se dio a conocer que el PTCI, se integra por 10 actividades que atienden a 8 elementos de control que presentaron un grado de

instrumentación inexistente y en diseño y de la cual se destacan los siguientes resultados:

| No. | Elemento de Control  | Actividades:  | Estatus   |
|-----|--|---|---|
| 1   | Los servidores públicos de la Dependencia o Entidad conocen y aseguran en su área de trabajo el cumplimiento de metas y objetivos, visión y misión institucionales.          | Cumplir con los parámetros de certificación del Programa de Oficinas Transparentes Incluyentes y de Puertas Abiertas que se refiere a la misión y visión de la institución. | Al momento no se ha dado continuidad a la certificación de oficinas de la Secretaría de Seguridad Pública, por motivo del cambio e inicio de la administración y no se cuenta la notificación de la continuidad del programa.   |
| 2   | Existe un Código de Conducta que orienta la actuación de los servidores públicos en función de los principios y valores éticos establecidos por el Gobierno de Estado.       | Elaborar el Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública.   | El pasado 14 de julio de 2022 se publicó en el periódico oficial del estado el Acuerdo que tiene por objeto emitir Código de Conducta de los servidores públicos de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| 3   | Operan mecanismos para informar a las instancias superiores (Comité de Ética, Órganos de Gobierno de las entidades) de actos contrarios a la Ética y Conducta Institucional. | 1.- Instalar buzones de quejas y denuncias para comunicar de actos contrarios a la ética y conducta institucional.  | El protocolo para la recepción y atención de las delaciones por incumplimientos al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad para el ejercicio del servicio público en la Secretaría de Seguridad Pública del estado de Quintana Roo, se validó en la II sesión extraordinaria del COEPCI 2022, y se encuentra publicado en la página de la Secretaria de Seguridad Pública. |
| 4   | Las actividades y tareas que se realizan en el proceso son acorde con las funciones y responsabilidades establecidas en el manual  | Elaboración del Manual de Organización de la Secretaria de Seguridad Pública.   | El 14 de septiembre del 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública, mismo que  |

| No. | Elemento de Control   | Actividades:  | Estatus  |
|-----|---|---|--|
|     | de organización y las políticas y procedimientos que rigen el proceso.  |   | se puede consultar en la página de esta Secretaría.  |
| 5   | La estructura organizacional define la autoridad y responsabilidad, segrega y delega funciones, delimita facultades entre el personal que autoriza, ejecuta, vigila, evalúa, registra o contabiliza las transacciones de los procesos.  | Actualización y publicación del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública.                                    | El pasado 28 de febrero del 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Estado el Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| 6   | El manual de organización y de procedimientos de las unidades administrativas que intervienen en los procesos está alineado a los objetivos y metas institucionales y se actualizan con base en sus atribuciones y responsabilidades establecidas en la normatividad aplicable. | Elaboración del Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública.   | El 14 de septiembre del 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública, mismo que se puede consultar en la página de esta Secretaría. |
| 7   | Existen procedimientos para evaluar la competencia profesional de los candidatos a ocupar un puesto en las dependencias o entidades.  | Concluir con el proceso de solventación de las cédulas de perfil de puesto.   | Se continua con la solventación de las cédulas de perfil de puesto, teniendo como avance el 97% de las cédulas.  |
| 8   | Se cuenta con políticas y procedimientos para la descripción de puestos, promoción y capacitación del personal.   | 1. Elaboración de lineamientos internos de procedimientos para descripción de puestos, promoción y capacitación del personal. | En espera del inicio de los trabajos de integración y elaboración del Manual de Procedimientos.  |

| No. | Elemento de Control   | Actividades:  | Estatus  |
|-----|---|---|--|
| 9   | Las actividades y tareas que se realizan en el proceso son acorde con las funciones y responsabilidades establecidas en el manual de organización y las políticas y procedimientos que rigen el proceso.  | Elaboración del Manual de procedimientos de la Secretaría de Seguridad Pública. | Se remitió un programa de trabajo para la elaboración del Manual de Procedimientos a la Secretaría de la Contraloría del Estado, el cual queda programado para el próximo ejercicio fiscal 2023. |
| 10  | El manual de organización y de procedimientos de las unidades administrativas que intervienen en los procesos está alineado a los objetivos y metas institucionales y se actualizan con base en sus atribuciones y responsabilidades establecidas en la normatividad aplicable. | Elaboración del Manual de procedimientos de la Secretaría de Seguridad Pública. | Se remitió un programa de trabajo para la elaboración del Manual de Procedimientos a la Secretaría de la Contraloría del Estado, el cual queda programado para el próximo ejercicio fiscal 2023. |

Referente al Programa de Trabajo de Control Interno del Proceso administrativo denominado: Atención y Seguimiento de Auditorías, se informaron los siguientes avances:

| No. | Actividad   | Entregable:                                  | Estatus    |
|-----|---|--|------------|
| 1   | Actualización de las herramientas (equipo de cómputo, impresoras, etc...) | Solicitudes de actualización de herramientas | En proceso |
| 2   | Capacitación al personal de la normatividad aplicable                     | Oficio de solicitud al área competente       | Pendiente  |



|   |  |  |            |
|---|--|--|------------|
| 3 | Comunicar la actualización de la normatividad                            | Oficio de solicitud al área competente                       | En proceso |
| 4 | Emisión del Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública | Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública | Atendido   |
| 5 | Establecimiento de enlaces con las áreas involucradas                    | Designación de enlaces de auditoría                          | En proceso |

Una vez realizada la presentación del avance del Programa de Trabajo de Control Interno PTCI, 2022, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y auxiliar de control interno, solicitó a los integrantes del Comité la aprobación de los avances del PTCI, mismos que fueron aprobados por los integrantes del Comité.

**9. Conocimiento del avance del Programa de Ética y recomendaciones en su caso del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.**

En atención al octavo punto del orden del día, el licenciado Oscar Iván Aparicio Ramírez, Jefe del Departamento de Organización y Enlace Interinstitucional, presentó a los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional, los avances del Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, entre los que destaca lo siguiente:

| Actividad   | Avance   |
|---|--|
| Elaborar el Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública.   | El pasado 14 de julio de 2022 se publicó en el periódico oficial del estado el Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| Capacitar y sensibilizar al personal de la Secretaría de Seguridad Pública en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional. | En el mes de agosto se emitió una circular al personal de la Secretaría de Seguridad Pública para difundir los cursos de capacitación emitidos por la Secretaría de Finanzas y Planeación sobre los temas Prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual y del Código de Ética y Sistema Anticorrupción. |
| Difundir el Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad de los  | Se emitió un oficio circular, para difundir entre el personal de la Secretaría de Seguridad Pública la   |

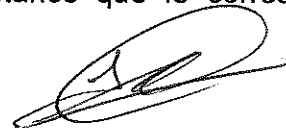
|   |   |
|---|---|
| servidores públicos y los mecanismos de denuncia.   | publicación del Código de Conducta el cual se encuentra publicado en la página oficial de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| Atender y dar solución a las denuncias recibidas relacionadas a la presunta inobservancia por parte de un servidor público, a lo previsto en el Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de Conducta conforme a los procedimientos y normatividad establecida en la materia. | Se efectuó la apertura de los buzones de quejas y denuncias instalados en los edificios de la Secretaría de Seguridad Pública, actividad ejecutada en los meses de agosto y septiembre del presente año en los cuales no se localizaron sobres, escritos, denuncias o quejas en materia de acoso y hostigamiento sexual, así como de faltas al código de conducta, de ética y reglas de integridad. |
| Atender y dar solución a las denuncias recibidas relacionadas a la presunta inobservancia por parte de un servidor público, a lo previsto en el Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de Conducta conforme a los procedimientos y normatividad establecida en la materia. | En el mes de septiembre se llevó a cabo la III sesión extraordinaria del COEPCI, en donde se presentó una delación de la cual el COEPCI se pronunció <b><u>NO COMPETENCIA</u></b> , al encontrarse el asunto en trámite de procedimiento administrativo.  |

Asimismo, se informó que El 7 de octubre del 2022 se emitió la convocatoria para para la elección de los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Seguridad Pública para el periodo 2022-2024 y que la normatividad aplicable al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se encuentra disponible para su consulta en el portal de la Secretaría de Seguridad Pública.

Una vez realizada la presentación del avance del Programa de Ética la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y auxiliar de control interno, solicitó a los integrantes del Comité la aprobación de dichos avances mismo que fueron aprobados por los integrantes del Comité.

**10. Avance del cumplimiento de Objetivos y Metas Institucionales de los Programas Presupuestarios.**

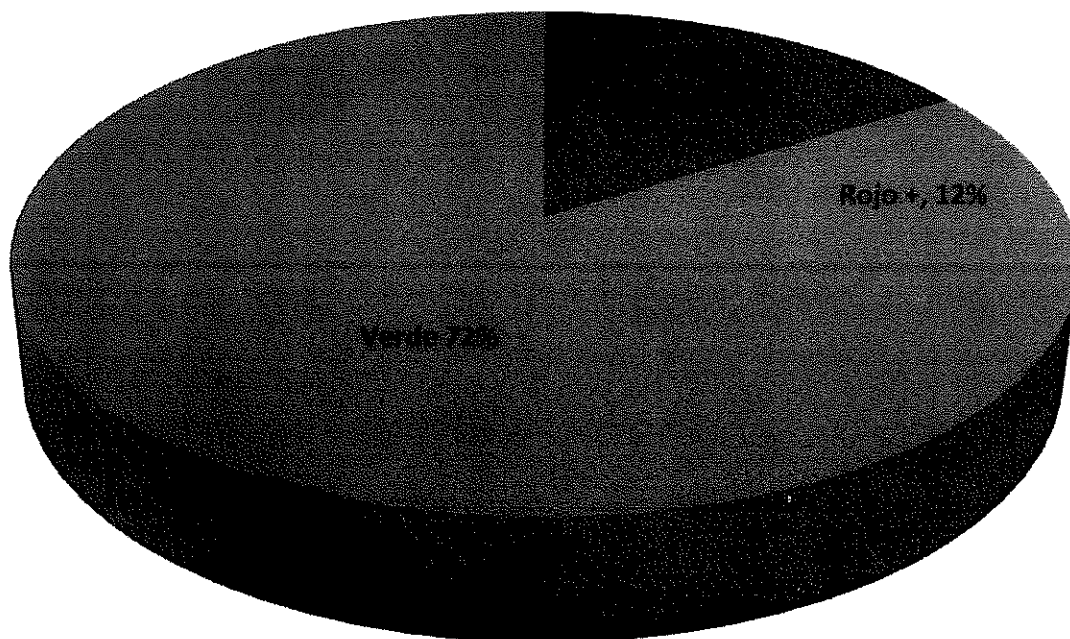
Continuando con el orden del día de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité, la licenciada Fany Gómez Quen, Jefa del Departamento de Planeación realizó la presentación del Avance trimestral de cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales de los 4 Programas Presupuestarios que le corresponden a la


Secretaria de Seguridad Publica con corte al tercer trimestre del presente ejercicio fiscal en el que destacan los siguientes resultados:

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO   | TOTAL DE INDICADORES | AMARILLO | ROJO | VERDE     | SIN META  |
|---|----------------------|----------|------|-----------|-----------|
| E004 - Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales.       | 33                   | 0        | 2    | 5         | 26        |
| E006 - Equipamiento y Tecnología para la Seguridad.                           | 14                   | 0        | 1    | 3         | 10        |
| E007 - Corresponsabilidad en la Prevención del Delito y Responsabilidad Vial. | 19                   | 0        | 3    | 9         | 7         |
| E008 - Sistema Penitenciario.   | 20                   | 0        | 1    | 1         | 18        |
| <b>TOTAL METAS REPORTADAS</b>   | <b>66</b>            | <b>0</b> |      | <b>17</b> | <b>43</b> |

**SEMAFORIZACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL TERCER TRIMESTRE DE LAS METAS 2022**



Una vez realizada la presentación del avance de cumplimiento de objetivos y metas institucionales de los programas presupuestarios la Mtra. Olivia Guadalupe-Palacio Sosa, Directora de Planeación y auxiliar de control interno, solicitó a los integrantes del Comité la aprobación de dichos avances mismo que fueron aprobados por los integrantes del Comité.

### **11. Estado que guarda la Atención de las Observaciones por Acciones de Fiscalización**

El licenciado Oscar Iván Aparicio Ramírez, Jefe del Departamento de Organización y Enlace Interinstitucional, expuso a los integrantes del Comité, el estado que guarda la atención de las observaciones por acciones de fiscalización en la Secretaría de Seguridad Pública en la que se mencionó lo siguiente:

Por parte de la Auditoría Superior del Estado de Quintana Roo, ASEQROO, tenemos 3 auditorías cerradas con observaciones en seguimiento de las cuales ya se envió información para atender dichas observaciones, nos encontramos en espera de la determinación correspondiente.

- Auditoría del desempeño a los programas presupuestarios, análisis de matriz de indicadores de resultados y revisión del cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores del ejercicio fiscal 2019.
- Auditoría del desempeño al programa E032, capacitación, vinculación y actuación de los cuerpos policiales del ejercicio fiscal 2020.
- Auditoría del desempeño del cumplimiento de metas y objetivos de los programas presupuestarios establecidos con perspectiva de género del ejercicio fiscal 2020.

Asimismo, se hizo mención que la Auditoría de cumplimiento financiero de ingresos obtenidos y egresos ejercidos del ejercicio fiscal 2021 ya fue cerrada en el mes de noviembre sin generarse alguna observación al respecto.

En esta misma tesitura se informó que la auditoría de Recursos ejercidos del estado, provenientes del fondo para el fortalecimiento financiero (fortalecimiento) del ejercicio fiscal 2017, misma que tenía observaciones pendientes de solventar ya fue atendida resolviéndose como atendidas dichas observaciones.

Una vez realizada la presentación del avance del estado que guarda la atención de las observaciones por acciones de fiscalización en la Secretaría de Seguridad Pública, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y auxiliar

de control interno solicitó a los integrantes del Comité la aprobación de dichos avances mismo que fueron aprobados por los integrantes del Comité.

**12. Acciones para el establecimiento de controles que atienden las debilidades detectadas derivadas de quejas, denuncias, inconformidades y Procedimientos Administrativos de Responsabilidades.**

Durante el desahogo del doceavo punto del orden del día, el licenciado Oscar Iván Aparicio Ramírez, Jefe del Departamento de Organización y Enlace Interinstitucional, expuso a los miembros del comité, el estatus de las acciones para el establecimiento de controles que atiendan las debilidades detectadas derivadas de quejas, denuncias, inconformidades y Procedimientos Administrativos de Responsabilidades, en el que hizo mención que se tienen instalados buzones en los distintos edificios adscritos a la Secretaría de Seguridad Pública para la recepción de quejas por hostigamiento y abuso sexual.

Se realizaron aperturas de buzones durante los meses de agosto, septiembre y octubre del año 2022 dando como resultado que no se encontró ni escritos, ni denuncias ni sobres de quejas y/o denuncias al respecto.

Una vez realizada la presentación de las acciones para el establecimiento de controles que atiendan las debilidades detectadas derivadas de quejas, denuncias, inconformidades y Procedimientos Administrativos de Responsabilidades, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y auxiliar de control interno solicitó a los integrantes del Comité la aprobación de dichos avances mismo que fueron aprobados por los integrantes del Comité.

**13. Presentación y aprobación del calendario de sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional para el ejercicio fiscal 2023.**

Como punto número 13 del orden del día el licenciado Oscar Iván Aparicio Ramírez, Jefe del Departamento de Organización y Enlace Interinstitucional, presento la propuesta del Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Control y Desempeño Institucional para el ejercicio fiscal 2023, el cual fue aprobado por los integrantes del Comité, quedando de la siguiente manera:

Primera Sesión Ordinaria: 31 de enero de 2023.

Segunda Sesión Ordinaria: 28 de abril de 2023.

Tercera Sesión Ordinaria: 27 de julio de 2023.  
Cuarta Sesión Ordinaria: 31 de octubre de 2023.

#### 14. Asuntos Generales.

En atención al punto número 14 del orden del día, referente a los asuntos generales, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, cedió la palabra a los Integrantes del Comité para que manifestaran sus comentarios, opiniones, y dudas respecto a todos los puntos expuestos en la sesión.

No habiendo comentarios al respecto por parte de los integrantes del comité se procedió al siguiente punto del orden del día.

#### 15. Lectura y aprobación de los acuerdos tomados durante la Sesión.

Desahogados todos los puntos del orden del día, de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación, procedió a la lectura de los acuerdos tomados en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional, quedando de la siguiente manera:

**ACUERDO/01-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y aprobación del Orden del Día, por parte de los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/02-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y toma de protesta de los nuevos integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/03-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y ratificación del acta de la tercera sesión por parte de los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/04-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación del Seguimiento de acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/05-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y validación del avance del Programa de Trabajo de Control Interno PTCI, (incluidos por los de administración de riesgos) por parte de los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/06-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación del Avance del Programa de Ética, y recomendaciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/07-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación del Avance del cumplimiento de Objetivos y Metas Institucionales de los Programas Presupuestarios a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/08-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la exposición del estado que guarda la atención de las observaciones por Acciones de Fiscalización, a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/09-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación de las acciones para el establecimiento de controles que atienden las debilidades detectadas, derivadas de quejas, denuncias, inconformidades y procedimientos administrativos de responsabilidades, a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

**ACUERDO/10-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias para el ejercicio fiscal 2023, por parte de los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.

#### **16. Clausura de la sesión**

Una vez agotados los asuntos establecidos en el orden del día aprobado para el desarrollo de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo COCODI – SSP, el Mtro. Juan Luis Can Tejero, Subsecretario de Planeación y


Finanzas y Coordinador de Control Interno de la SSP, representante del Contralmirante el D.E.M. Rubén Oyarvide Pedrero, Secretario de Seguridad Pública y Presidente del Comité de Control y Desempeño Institucional de la SSP, dio por concluida la sesión, el día de su inicio a las 11:00 horas, e instruyó a la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y Auxiliar de Control Interno, a dejar constancia legal de la sesión, en el acta correspondiente.

### 17. Toma de fotografía.

Al finalizar la sesión, la Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa, Directora de Planeación y Auxiliar de Control Interno, invitó a los asistentes a encender sus cámaras para proceder a la toma de la fotografía oficial del evento, y dejar constancia de la realización de la Cuarta Sesión ordinaria 2022 del Comité de Control y Desempeño Institucional COCODI – SSP.


**Firman y rubrican de conformidad la presente Acta, los que en ella intervienen.**

Conste:



\_\_\_\_\_  
**PRESIDENTE**

**Mtro. Juan Luis Can Tejero,**  
Subsecretario de Planeación y  
Finanzas y Coordinador de Control  
Interno de la Secretaría de Seguridad  
Pública, en representación del  
**Contralmirante D.E.M. Rubén  
Oyarvide Pedrero,**  
Secretario de Seguridad Pública y  
Presidente del Comité de Control y  
Desempeño Institucional de la  
Secretaría de Seguridad Pública.

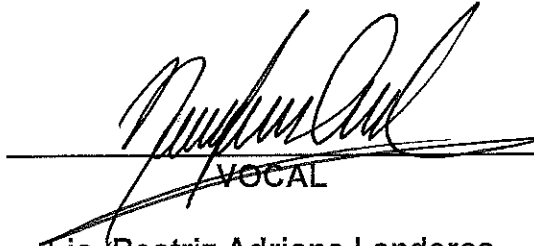


\_\_\_\_\_  
**SECRETARIO TECNICO**

**Mtra. Olivia Guadalupe Palacio Sosa,**  
Director de Planeación y Auxiliar de  
Control Interno, en representación del  
**Mtro. Juan Luis Can Tejero,**  
Subsecretario de Planeación y Finanzas  
y Secretario Técnico del Comité de  
Control y Desempeño Institucional de la  
Secretaría de Seguridad Pública.

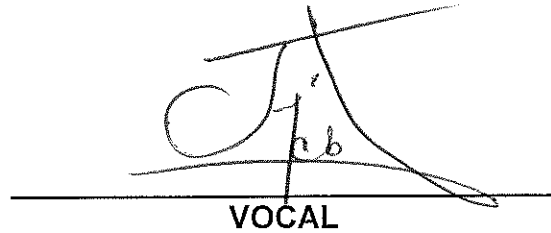


ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA  
DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.



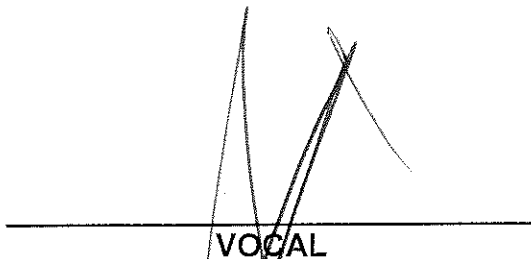
VOCAL

**Lic. Beatriz Adriana Landeros  
Arcos,**  
Directora General de Administración,  
y Vocal del Comité de Control y  
Desempeño Institucional de la  
Secretaría de Seguridad Pública.



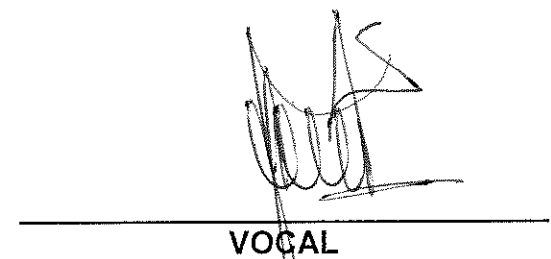
VOCAL

**Lic. Jorge Abrahán Coob Calderón.**  
Titular del Órgano Interno de Control de  
la Secretaría de Seguridad Pública y  
Vocal del Comité de Control y  
Desempeño Institucional de la  
Secretaría de Seguridad Pública.



VOCAL

**Lic. Axel Miguel Velázquez Sedas**  
Director Jurídico y Titular de la  
Unidad de Transparencia Acceso a la  
Información Pública y Protección de  
Datos Personales y Vocal del Comité  
de Control y Desempeño Institucional  
de la Secretaría de Seguridad  
Pública.



VOCAL

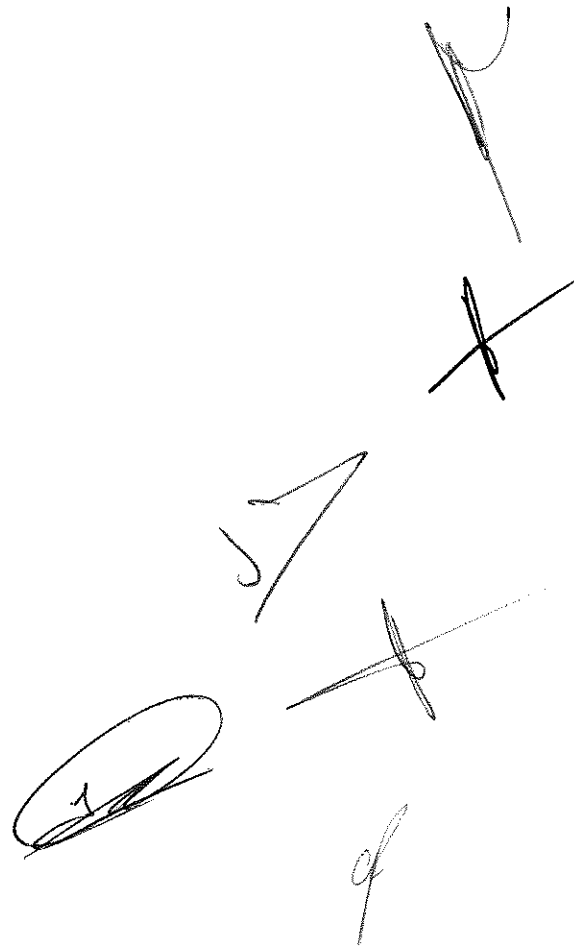
**Mtro. Jesús Ricardo Ayala Ramírez**  
Subsecretario de Análisis Económico y  
Finanzas Públicas de la SEFIPLAN y  
Vocal del Comité de Control y  
Desempeño Institucional de la  
Secretaría de Seguridad Pública.

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS PERTENECE AL ACTA DE LA CUARTA SESIÓN  
ORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.





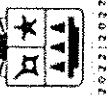
# ANEXO 1







**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA



**QUINTANA  
ROO**  
UNIDOS PARA  
TRANSFORMAR

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO  
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS.  
CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, COCODI 2022.  
LISTA DE ASISTENCIA.**

|  |  |
|--|--|
| <b>COMITÉ:</b>                             | COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, COCODI 2022.                            |
| <b>DEPENDENCIA QUE COORDINA EL COMITÉ:</b> | SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.   |
| <b>PRESIDENTE:</b>                         | CONTRALMIANTE DEL D.E.M. RUBEN OYARVIDE PEDRERO.<br>SECRETARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA. |
| <b>SECRETARIO TÉCNICO:</b>                 | MTRO. JUAN LUIS CAN TEJERO, SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y FINANZAS DE LA SSP.        |

**INTEGRANTES**

|   | TITULAR  | CARGO   | SUPLENTE   | ASISTENCIA |
|---|--|---|--|------------|
| 1 | SSP<br>CONTRALMIANTE<br>D.E.M. RUBEN<br>OYARVIDE<br>PEDRERO. | SECRETARIO DE<br>SEGURIDAD PÚBLICA Y<br>PRESIDENTE DEL COCODI<br>- SSP.                             | MTRO. JUAN LUIS CAN TEJERO.<br>SUBSECRETARIO DE<br>PLANEACIÓN Y FINANZAS Y<br>COORDINADOR DE CONTROL<br>INTERNO DE LA SSP. | ASISTIÓ    |
| 2 | SSP<br>MTRO JUAN LUIS<br>CAN TEJERO.                         | SUBSECRETARIO DE<br>PLANEACIÓN Y FINANZAS<br>DE LA SSP Y SECRETARIO<br>TÉCNICO DEL COCODI -<br>SSP. | MTRA. OLIVIA GUADALUPE<br>PALACIO SOSA<br>DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y<br>AUXILIAR DE CONTROL<br>INTERNO                      | ASISTIÓ    |

*[Handwritten signatures and marks]*

AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO: LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA SSP, A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, EN SU CALIDAD DE SUJETO OBLIGADO, ES EL RESPONSABLE DE RECABAR Y EJERCER TRATAMIENTO SOBRE LOS DATOS PERSONALES QUE SE OBTIENEN PARA EL REGISTRO DE ASISTENCIA DE LOS INTEGRANTES E INVITADOS QUE ASISTEN A LAS SESIONES DEL COMITÉ DE CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL (COCODI), PARA LOS FINES CONDUCTENTES SE RECABAN LOS SIGUIENTES DATOS: NOMBRE, CARGO, CORREO ELECTRÓNICO Y NÚMERO TELEFÓNICO. LOS DATOS PERSONALES SEÑALADOS PARA LLEVAR A CABO UN CONTROL, DE REGISTROS DE ASISTENCIA DE LOS INTEGRANTES E INVITADOS DEL COMITÉ DE CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL (COCODI), LA SSP TRATA LOS DATOS PERSONALES SEÑALADOS CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 26 DE LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS PARA EL ESTADO DE QUINTANA ROO Y DEL ARTÍCULO 30 Y 35 DE LA LEY DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO Y DE LOS ARTÍCULOS 13 Y 25 AL REGLAMENTO DE LA LEY DE PLANEACIÓN. PARA MAYOR INFORMACIÓN CONSULTE, NUESTRO AVISO DE PRIVACIDAD INTEGRAL EN: <http://www.cocodi.gob.mx/ssp> EN LA SECCIÓN DE "AVISO DE PRIVACIDAD".



**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA

797213027

**QUINTANA  
ROO**  
UNIDOS PARA  
TRANSFORMAR

|   | TITULAR  | CARGO   | SUPLENTE | ASISTENCIA |
|---|--|---|----------|------------|
| 3 | SSP<br>LIC. BEATRIZ<br>ADRIANA<br>LANDEROS<br>ARCOS. | DIRECTORA GENERAL DE<br>ADMINISTRACIÓN Y<br>VOCAL DEL COCODI - SSP.   |          | ASISTIÓ    |
| 4 | SECOES<br>LIC. JORGE<br>ABRAHÁM COOB<br>CALDERÓN.    | TITULAR DEL ÓRGANO<br>INTERNO DE CONTROL DE<br>LA SSP Y VOCAL DEL<br>COCODI - SSP.  |          | ASISTIÓ    |
| 5 | SSP<br>LIC. AXEL MIGUEL<br>VELÁZQUEZ<br>SEDAS        | DIRECTOR JURÍDICO Y<br>TITULAR DE LA UNIDAD DE<br>TRANSPARENCIA ACCESO<br>A LA INFORMACIÓN<br>PÚBLICA Y PROTECCIÓN<br>DE DATOS PERSONALES<br>DE LA SSP Y VOCAL DEL<br>COCODI - SSP. |          | ASISTIÓ    |
| 6 | SEFIPLAN<br>MTRO. JESÚS<br>RICARDO AYALA<br>RAMÍREZ  | SUBSECRETARIO DE<br>ANÁLISIS ECONÓMICO Y<br>FINANZAS PÚBLICAS   |          | ASISTIÓ    |

AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO: LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA SSP, A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, EN SU CALIDAD DE SUJETO OBLIGADO, ES EL RESPONSABLE DE RECABAR Y EJERCER TRATAMIENTO SOBRE LOS DATOS PERSONALES QUE SE OBTIENEN PARA EL REGISTRO DE ASISTENCIA DE LOS INTEGRANTES E INVITADOS QUE ASISTEN A LAS SESIONES DEL COMITÉ DE CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL (COCODI). PARA LOS FINES CONDUCTENTES SE RECABARÁN LOS SIGUIENTES DATOS: NOMBRE, CARGO, CORREO ELECTRÓNICO Y NÚMERO TELEFÓNICO. LOS DATOS PERSONALES SERÁN UTILIZADOS PARA LLEVAR A CABO UN CONTROL DE REGISTROS DE ASISTENCIA DE LOS INTEGRANTES E INVITADOS DEL COMITÉ DE CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL (COCODI). LA SSP TRATA LOS DATOS PERSONALES SEÑALADOS CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 36 DE LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN POSESIÓN DE SUJETOS OBLIGADOS PARA EL ESTADO DE QUINTANA ROO Y DEL ARTÍCULO 30 Y 35 DE LA LEY DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO Y DE LOS ARTÍCULOS 13 Y 25 AL REGLAMENTO DE LA LEY DE PLANEACIÓN, PARA MAYOR INFORMACIÓN CONSULTE, NUESTRO AVISO DE PRIVACIDAD INTEGRAL EN: [www.ssp.gob.mx/ssp](http://www.ssp.gob.mx/ssp) EN LA SECCIÓN DE "AVISO DE PRIVACIDAD".







# ANEXO 2







**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA



# COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL COCODI.

Cuarta Sesión Ordinaria 2022.



**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA



## 1. PRESENTACIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL COCODI.

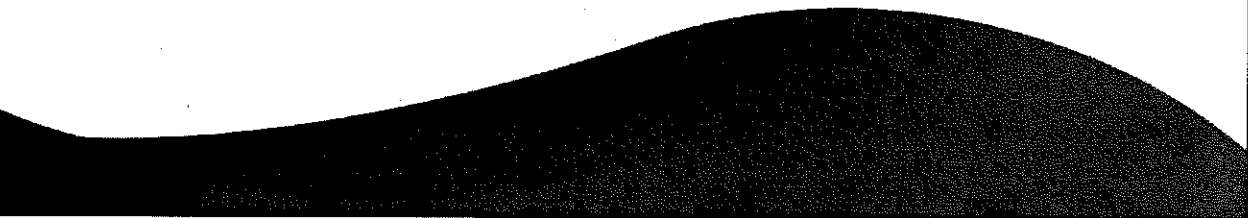


*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

## 2. MENSAJE DE BIENVENIDA



## 3. DECLARATORIA DE QUÓRUM LEGAL E INSTALACIÓN DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2022.

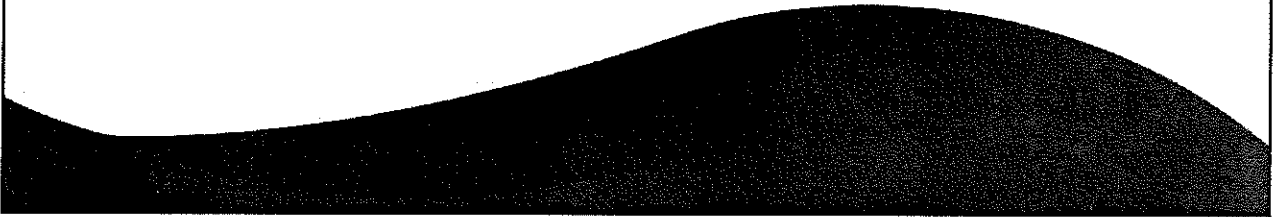




**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA

**QUINTANA  
ROO**  
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

## 4. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA



**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA

**QUINTANA  
ROO**  
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

## 5. REINSTALACIÓN Y TOMA DE PROTESTA DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.



*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten mark on the left margin]*


*[Handwritten signature at the bottom center]*


 **SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA

 **QUINTANA**  
**ROO** ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

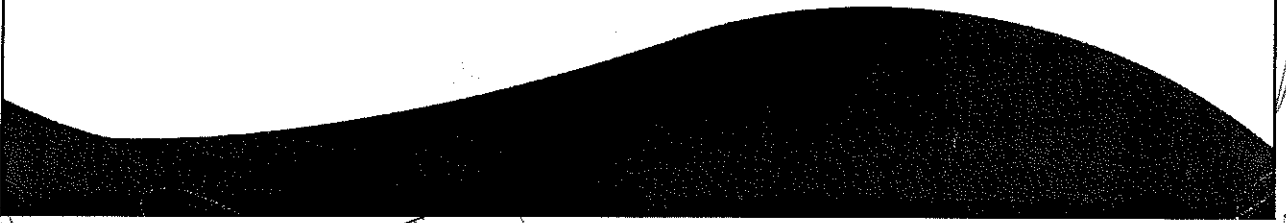
# 6. RATIFICACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR



 **SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA

 **QUINTANA**  
**ROO** ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

# 7. SEGUIMIENTO DE ACUERDOS DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA.



*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*



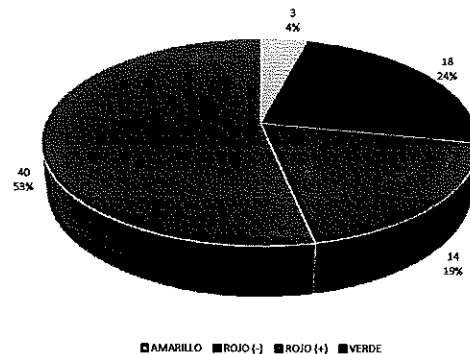
**ACUERDO/06-COCODI/SSP/ORD-III/2022.-** Se realizó la presentación y validación del Avance del cumplimiento de Objetivos y Metas Institucionales de los Programas Presupuestarios correspondiente al Segundo Trimestre de 2022. Se acordó que el Licenciado Miguel Angel Molina Amaya, Director de Planeación de la Secretaría de Seguridad Pública, presente en la próxima Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional el avance de cumplimiento de todas las metas e indicadores de los programas presupuestarios, incluyendo fin, propósito, componentes y actividades programados para el presente ejercicio fiscal en el Sistema de Integración Programática Presupuestal, con corte de información al 30 de junio del año 2022, de conformidad con el artículo 11, fracción XI de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Control y Desempeño Institucional para la Administración Pública Central y Paraestatal del Estado de Quintana Roo.

Atendido mediante oficio número SSP/SSPYF/2269/X/2022 de fecha 10 de octubre de 2022, signado por el entonces Subsecretario de Planeación y finanzas, dirigido a la Dirección de Planeación.



| Folio Pp             | Programa Presupuestario   | AMARILLO | ROJO      | VERDE     | Total general |
|----------------------|---|----------|-----------|-----------|---------------|
| E004                 | Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales       | 2        | 17        | 12        | 31            |
| E006                 | Equipamiento y Tecnología para la Seguridad                           | 0        | 6         | 5         | 11            |
| E007                 | Corresponsabilidad en la Prevención del Delito y Responsabilidad Vial | 1        | 3         | 11        | 15            |
| E008                 | Sistema Penitenciario   | 0        | 6         | 12        | 18            |
| <b>Total general</b> |   | <b>3</b> | <b>32</b> | <b>40</b> | <b>75</b>     |

Secretaría de Seguridad Pública  
Semaforización de los Programas Presupuestarios  
Segundo Trimestre 2022



**Avance del cumplimiento de objetivos y metas institucionales**

| Pp   | Folio   | Indicador  | Periodicidad | Programado Anual | Ejecutado al 30 de junio | Cumplimiento |
|------|---------|--|--------------|------------------|--------------------------|--------------|
| E004 | F       | Delitos ocurridos.   | ANUAL        | 227402           | 453322                   | 199 %        |
| E004 | P       | Porcentaje de Elementos Policiales Capacitados.  | ANUAL        | 1459             | 35                       | 2 %          |
| E004 | C01     | Porcentaje de elementos policiales contratados.  | SEMESTRAL    | 180              | 0                        | 0 %          |
| E004 | C01.A01 | Porcentaje de reclutamiento policial.  | SEMESTRAL    | 400              | 264                      | 66 %         |
| E004 | C01.A02 | Porcentaje de personas aprobadas en evaluación de control de confianza N. I.   | SEMESTRAL    | 180              | 0                        | 0 %          |
| E004 | C02     | Porcentaje de elementos policiales capacitados para certificarse.  | SEMESTRAL    | 1459             | 251                      | 17 %         |
| E004 | C02.A01 | Porcentaje de elementos policiales municipales capacitados para certificarse.  | SEMESTRAL    | 3349             | 141                      | 4 %          |
| E004 | C02.A02 | Porcentaje de elementos de permanencia evaluados en control y confianza.   | SEMESTRAL    | 1459             | 138                      | 9 %          |
| E004 | C02.A03 | Porcentaje de elementos capacitados para mejorar su desempeño.   | SEMESTRAL    | 4808             | 380                      | 8 %          |
| E004 | C03     | Porcentaje de elementos que aprueban la evaluación del desempeño emitida por el Servicio Profesional de Carrera en los términos que marca la LGSNSP. | SEMESTRAL    | 1459             | 450                      | 31 %         |
| E004 | C03.A01 | Porcentaje de elementos policiales con mejor nivel académico   | SEMESTRAL    | 1459             | 0                        | 0 %          |
| E004 | C03.A02 | Porcentaje de operadores capacitados   | SEMESTRAL    | 75               | 0                        | 0 %          |
| E004 | C03.A03 | Porcentaje de elementos capacitados en materia de Proximidad Social  | SEMESTRAL    | 1459             | 0                        | 0 %          |
| E004 | C03.A04 | Porcentaje de elementos capacitados en materia de Derechos Humanos   | SEMESTRAL    | 1459             | 40                       | 3 %          |
| E004 | C04     | Porcentaje de acciones implementadas para mejorar la calidad de vida de policías.  | SEMESTRAL    | 2                | 1                        | 50 %         |
| E004 | C04.A01 | Porcentaje de actualización de la normatividad de la SSP.  | SEMESTRAL    | 2                | 1                        | 50 %         |
| E004 | C04.A02 | Porcentaje de gestiones implementadas para reconocer la labor policial.  | SEMESTRAL    | 2                | 1                        | 50 %         |
| E004 | C04.A03 | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada para comparecencia  | SEMESTRAL    | 180              | 71                       | 39 %         |

### Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales

| Pp   | Folio   | Indicador  | Periodicidad | Programado | Ejecutado al 30 de junio | Cumplimiento |
|------|---------|--|--------------|------------|--------------------------|--------------|
| E004 | C04.A04 | Porcentaje de Programas con Prioridad Nacional de Seguridad aprobados.   | SEMESTRAL    | 5          | 4                        | 80 %         |
| E004 | C05     | Porcentaje de empresas privadas autorizadas y revalidadas.   | SEMESTRAL    | 160        | 59                       | 37 %         |
| E004 | C05.A01 | Porcentaje de empresas de seguridad privada verificadas.   | SEMESTRAL    | 160        | 76                       | 48 %         |
| E004 | C06     | Tasa de Variación de Operativos Homologados.   | TRIMESTRAL   | 1080000    | 496426                   | 46 %         |
| E004 | C06.A01 | Tasa de variación de Informes Policiales Homologados.  | MENSUAL      | 55200      | 19834                    | 36 %         |
| E004 | C06.A02 | Tasa de variación de mapas geodelictivos actualizados en el Estado.  | MENSUAL      | 456        | 300                      | 66 %         |
| E004 | C06.A03 | Porcentaje de Planes de Acción Homologados.  | SEMESTRAL    | 5          | 1                        | 20 %         |
| E004 | C06.A04 | Tasa de variación de convenios celebrados para la implementación de acciones en materia de Seguridad y Prevención. | SEMESTRAL    | 2          | 2                        | 100 %        |
| E004 | C06.A05 | Tasa de Variación de operativos conjuntos implementados.   | MENSUAL      | 3600       | 4185                     | 116 %        |
| E004 | C07     | Porcentaje de Seguridad Integral otorgado.   | SEMESTRAL    | 600        | 302                      | 50 %         |
| E004 | C07.A01 | Porcentaje de Elementos Incorporados para la prestación del servicio que cumplen con el proceso de alta vigente.   | SEMESTRAL    | 10         | 7                        | 70 %         |
| E004 | C07.A02 | Porcentaje de vinculación con las diferentes Instituciones educativas.   | SEMESTRAL    | 2          | 1                        | 50 %         |
| E004 | C07.A03 | Porcentaje de Elementos capacitados.   | MENSUAL      | 300        | 150                      | 50 %         |
| E004 | C07.A04 | Porcentaje de Protocolos de Protección y Seguridad implementados.  | TRIMESTRAL   | 5          | 3                        | 60 %         |
| E004 | C07.A05 | INDC7A6 - Tasa de variación de elementos capacitados en materia de D.H.  | SEMESTRAL    | 50         | 48                       | 96 %         |

### Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales





| Pp   | Folio   | Indicador   | Periodicidad | Programado | Ejecutado al 30 de junio | Cumplimiento |
|------|---------|---|--------------|------------|--------------------------|--------------|
| E006 | F       | Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes.   | ANUAL        | 18940      | 20615                    | 109 %        |
| E006 | P       | Porcentaje de tiempos de respuesta operativa menor a 10 minutos.  | ANUAL        | 360000     | 86                       | 0 %          |
| E006 | C01     | Porcentaje de Elementos Policiales Equipados.   | SEMESTRAL    | 1559       | 0                        | 0 %          |
| E006 | C01.A01 | Porcentaje de vehículos para prevención y reacción adquiridos.  | SEMESTRAL    | 84         | 0                        | 0 %          |
| E006 | C02     | Porcentaje de Disponibilidad del Sistema Estatal de Video vigilancia del Proyecto Quintana Roo Seguro.  | TRIMESTRAL   | 518400     | 251424                   | 49 %         |
| E006 | C02.A01 | Porcentaje de equipamiento tecnológico adquirido.   | SEMESTRAL    | 1          | 0                        | 0 %          |
| E006 | C02.A02 | Tasa de variación de mapas geodelictivos actualizados por municipio.  | MENSUAL      | 456        | 240                      | 53 %         |
| E006 | C02.A03 | Porcentaje de actualización de las Bases de Datos por municipio.  | TRIMESTRAL   | 4          | 4                        | 100 %        |
| E006 | C02.A04 | Porcentaje de reacreditación de las certificaciones de los procesos de calidad del Servicio de atención de llamadas de emergencia y denuncia anónima. | SEMESTRAL    | 2          | 1                        | 50 %         |
| E006 | C02.A05 | Tasa de variación de pláticas preventivas en ciberpatrullaje.   | SEMESTRAL    | 70         | 26                       | 37 %         |
| E006 | C03     | Porcentaje de áreas policiales modernizadas y equipadas.  | SEMESTRAL    | 7          | 1                        | 14 %         |
| E006 | C03.A01 | Porcentaje de Módulos de vigilancia rehabilitados.  | SEMESTRAL    | 8          | 0                        | 0 %          |
| E006 | C04     | Porcentaje de elementos del Servicio Público de Escolta Equipados.  | SEMESTRAL    | 190        | 0                        | 0 %          |
| E006 | C04.A01 | Porcentaje de Equipo de radio comunicación homologado con el sistema de comunicación oficial en operación.  | SEMESTRAL    | 2          | 0                        | 0 %          |

### Equipamiento y Tecnología para la Seguridad



| Pp   | Folio   | Indicador   | Periodicidad | Programado | Ejecutado al 30 de junio | Cumplimiento |
|------|---------|---|--------------|------------|--------------------------|--------------|
| E007 | F       | Percepción de la Seguridad Pública.   | ANUAL        | 50         | 52                       | 104 %        |
| E007 | P       | Porcentaje de mesas de enlace instaladas.   | ANUAL        | 6          | 6                        | 100 %        |
| E007 | C01     | Porcentaje de cumplimiento de acciones establecidas en el PASEVCM de la SSP.  | TRIMESTRAL   | 24         | 12                       | 50 %         |
| E007 | C01.A01 | Tasa de variación de comités conformados en el Estado.  | TRIMESTRAL   | 425        | 226                      | 53 %         |
| E007 | C01.A02 | Porcentaje de reuniones realizadas para la prevención de la violencia de género.  | TRIMESTRAL   | 6          | 3                        | 50 %         |
| E007 | C01.A03 | Tasa de variación de pláticas informativas de prevención realizadas en el Estado.   | TRIMESTRAL   | 60         | 32                       | 53 %         |
| E007 | C01.A04 | Tasa de variación de recorridos realizados en el Estado.  | TRIMESTRAL   | 40         | 22                       | 55 %         |
| E007 | C01.A05 | Porcentaje de personas contratadas por S. Profesionales con recurso CONAVIM.  | TRIMESTRAL   | 18         | 0                        | 0 %          |
| E007 | C01.A06 | Porcentaje de atención especializada a víctimas y personas de violencia de género.  | TRIMESTRAL   | 4050       | 0                        | 0 %          |
| E007 | C02     | Porcentaje de colonias con alto índice delictivo con acciones de proximidad.  | TRIMESTRAL   | 110        | 25                       | 23 %         |
| E007 | C02.A01 | Tasa de variación de comités negocio seguro conformados en municipios.  | TRIMESTRAL   | 70         | 32                       | 46 %         |
| E007 | C02.A02 | Porcentaje de alumnos, maestros y padres atendidos con programas de prevención.   | TRIMESTRAL   | 4000       | 1000                     | 25 %         |
| E007 | C02.A03 | Porcentaje de campañas de prevención realizadas.  | TRIMESTRAL   | 11         | 6                        | 55 %         |
| E007 | C02.A04 | Porcentaje de personas sensibilizadas con campañas de cultura de la denuncia.   | TRIMESTRAL   | 20000      | 10000                    | 50 %         |
| E007 | C02.A05 | Tasa de variación de reuniones realizadas con los municipios en materia de D.H.   | SEMESTRAL    | 8          | 6                        | 75 %         |
| E007 | C03     | Tasa de variación de los operativos implementados para la prevención de Accidentes viales en el Municipio de Othón P. Blanco. | SEMESTRAL    | 200        | 246                      | 123 %        |
| E007 | C03.A01 | Tasa de variación de campañas de concientización implementadas.   | SEMESTRAL    | 3          | 4                        | 133 %        |
| E007 | C03.A02 | Tasa de variación de operativos de prevención de accidentes por causa de alcohol.   | SEMESTRAL    | 1          | 0                        | 0 %          |
| E007 | C03.A03 | Tasa de variación de operativos para la prevención de accidentes viales.  | SEMESTRAL    | 90         | 49                       | 54 %         |

### Corresponsabilidad en la Prevención del Delito y Responsabilidad Vial

| Pp   | Folio   | Indicador  | Periodicidad | Programado  | Ejecutado al 30 de junio | Cumplimiento |
|------|---------|--|--------------|-------------|--------------------------|--------------|
| E008 | F       | Diagnóstico Nacional de Supervisión Penitenciaria de los Centros Estatales.                | ANUAL        | 6.6         | 6.4                      | 97 %         |
| E008 | P       | Porcentaje de personas reinseridas efectivamente a la sociedad.                            | ANUAL        | 3094        | 3                        | 0 %          |
| E008 | C01     | Porcentaje de obras del sistema penitenciario realizadas.                                  | SEMESTRAL    | 6           | 1                        | 17 %         |
| E008 | C01.A01 | Porcentaje de equipamiento tecnológico adquirido para los Centros de Reinserción Social.   | SEMESTRAL    | 9           | 1                        | 11 %         |
| E008 | C02     | Porcentaje de Personas beneficiadas por el programa de libertad anticipada.                | SEMESTRAL    | 3050        | 49                       | 2 %          |
| E008 | C02.A01 | Porcentaje de PPL'S con medidas especiales de seguridad trasladados a SEFERESOS.           | SEMESTRAL    | 3050        | 120                      | 4 %          |
| E008 | C02.A02 | Porcentaje de Personal Penitenciario Capacitado.   | SEMESTRAL    | 321         | 50                       | 16 %         |
| E008 | C02.A03 | Porcentaje de custodios reclutados para cumplir con los estándares internacionales.        | SEMESTRAL    | 197         | 9                        | 5 %          |
| E008 | C02.A04 | Porcentaje de personal especializado contratado.   | SEMESTRAL    | 32          | 1                        | 3 %          |
| E008 | C02.A06 | Porcentaje de actualización de la Base de Datos de RNIP.                                   | MENSUAL      | 3049.999999 | 19050                    | 625 %        |
| E008 | C02.A07 | Porcentaje de personal de custodia capacitado en materia de Derechos Humanos.              | SEMESTRAL    | 197         | 30                       | 15 %         |
| E008 | C02.A08 | Porcentaje de personas privadas de su libertad capacitados por ONG'S para su reinserción.  | SEMESTRAL    | 3050        | 50                       | 2 %          |
| E008 | C02.A09 | Tasa de Variación de evaluaciones y supervisiones realizadas por la UMECAS.                | SEMESTRAL    | 3775        | 3985                     | 106 %        |
| E008 | C02.A10 | Porcentaje de recomendaciones atendidas.   | SEMESTRAL    | 2           | 1                        | 50 %         |
| E008 | C02.A11 | Porcentaje de personal penitenciario capacitado a través del Plan Mérida.                  | SEMESTRAL    | 321         | 4                        | 1 %          |
| E008 | C02.A12 | Porcentaje de personas privadas de su libertad con nivel académico.                        | SEMESTRAL    | 3050        | 33                       | 1 %          |
| E008 | C02.A13 | Porcentaje de estándares de certificación realizados.                                      | SEMESTRAL    | 138         | 72                       | 52 %         |
| E008 | C02.A14 | Porcentaje de Población penitenciaria clasificada.   | TRIMESTRAL   | 3050        | 6009                     | 197 %        |
| E008 | C03     | Tasa de Variación de Programas de Ejecución para los Adolescentes en conflicto con la ley. | SEMESTRAL    | 8           | 7                        | 88 %         |
| E008 | C03.A01 | Porcentaje de avance de estándares realizados.   | SEMESTRAL    | 138         | 22                       | 16 %         |

### Sistema Penitenciario

## 8. PRESENTACIÓN Y VALIDACIÓN DEL AVANCE DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO, PTCI (INCLUIDOS LOS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS).

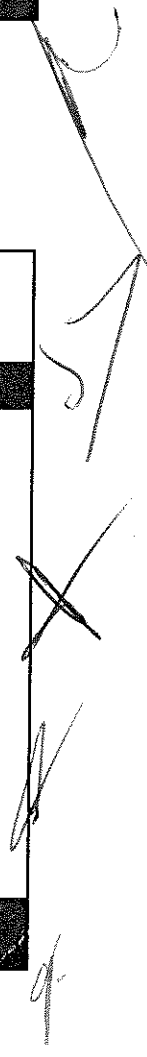
| No. | Elemento de Control  | Actividades:  | Estatus   |
|-----|--|---|---|
| 1   | Los servidores públicos de la Dependencia o Entidad conocen y aseguran en su área de trabajo el cumplimiento de metas y objetivos, visión y misión institucionales.          | Cumplir con los parámetros de certificación del Programa de Oficinas Transparentes Incluyentes y de Puertas Abiertas que se refiere a la misión y visión de la institución. | Al momento no se ha dado continuidad a la certificación de oficinas de la Secretaría de Seguridad Pública, por motivo del cambio e inicio de la administración y no se cuenta la notificación de la continuidad del programa.   |
| 2   | Existe un Código de Conducta que orienta la actuación de los servidores públicos en función de los principios y valores éticos establecidos por el gobierno de estado.       | Elaborar el Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública.   | El pasado 14 de julio de 2022 se publicó en el periódico oficial del estado el Acuerdo que tiene por objeto emitir Código de Conducta de los servidores públicos de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| 3   | Operan mecanismos para informar a las instancias superiores (Comité de Ética, Órganos de Gobierno de las entidades) de actos contrarios a la Ética y Conducta institucional. | 1.- Instalar buzones de quejas y denuncias para comunicar de actos contrarios a la ética y conducta institucional.  | El protocolo para la recepción y atención de las delaciones por incumplimientos al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad para el ejercicio del servicio público en la Secretaría de Seguridad Pública del estado de Quintana Roo, se validó en la II sesión extraordinaria del COEPCI 2022, y se encuentra publicado en la página de la Secretaría de Seguridad Pública. |

| No. | Elemento de Control   | Actividades:   | Estatus  |
|-----|---|--|--|
| 4   | Las actividades y tareas que se realizan en el proceso son acorde con las funciones y responsabilidades establecidas en el manual de organización y las políticas y procedimientos que rigen el proceso.  | Elaboración del Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública.              | El 14 de septiembre del 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública, mismo que se puede consultar en la página de esta Secretaría. |
| 5   | La estructura organizacional define la autoridad y responsabilidad, segrega y delega funciones, delimita facultades entre el personal que autoriza, ejecuta, vigila, evalúa, registra o contabiliza las transacciones de los procesos.  | Actualización y publicación del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública. | El pasado 28 de febrero del 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Estado el Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| 6   | El manual de organización y de procedimientos de las unidades administrativas que intervienen en los procesos esta alineado a los objetivos y metas institucionales y se actualizan con base en sus atribuciones y responsabilidades establecidas en la normatividad aplicable. | Elaboración del Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública.              | El 14 de septiembre del 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública, mismo que se puede consultar en la página de esta Secretaría. |

| No. | Elemento de Control   | Actividades:  | Estatus   |
|-----|---|---|---|
| 7   | Existen procedimientos para evaluar la competencia profesional de los candidatos a ocupar un puesto en las dependencias o entidades.  | Concluir con el proceso de solventación de las cédulas de perfil de puesto.   | Se continua con la solventación de las cédulas de perfil de puesto, teniendo como avance el 97% de las cédulas.   |
| 8   | Se cuenta con políticas y procedimientos para la descripción de puestos, promoción y capacitación del personal.   | 1. Elaboración de lineamientos internos de procedimientos para descripción de puestos, promoción y capacitación del personal. | En espera del inicio de los trabajos de integración y elaboración del Manual de Procedimientos.   |
| 9   | Las actividades y tareas que se realizan en el proceso son acorde con las funciones y responsabilidades establecidas en el manual de organización y las políticas y procedimientos que rigen el proceso.  | Elaboración del Manual de procedimientos de la Secretaría de Seguridad Pública.   | Se remitió un programa de trabajo para la elaboración del Manual de Procedimientos a la Secretaría de la Contraloría del Estado, el cual queda programado para el próximo ejercicios fiscal 2023. |
| 10  | El manual de organización y de procedimientos de las unidades administrativas que intervienen en los procesos esta alineado a los objetivos y metas institucionales y se actualizan con base en sus atribuciones y responsabilidades establecidas en la normatividad aplicable. | Elaboración del Manual de procedimientos de la Secretaría de Seguridad Pública.   |   |

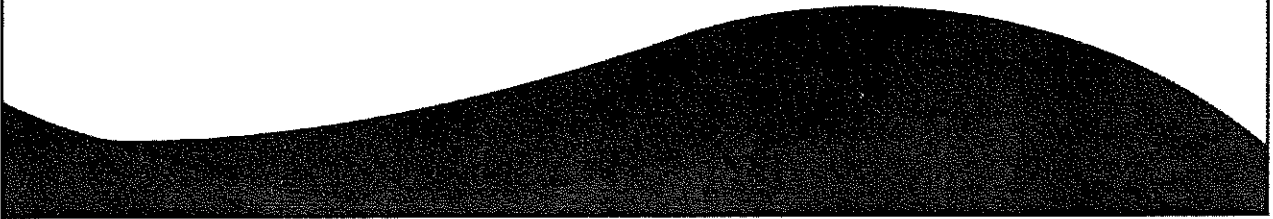
| No. | Actividad   | Entregable:  | Estatus    |
|-----|---|--|------------|
| 1   | Actualización de las herramientas (equipo de cómputo, impresoras, etc...) | Solicitudes de actualización de herramientas                 | En proceso |
| 2   | Capacitación al personal de la normatividad aplicable                     | Oficio de solicitud al área competente                       | Pendiente  |
| 3   | Comunicar la actualización de la normatividad                             | Oficio de solicitud al área competente                       | En proceso |
| 4   | Emisión del Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública  | Manual de Organización de la Secretaría de Seguridad Pública | Atendido   |
| 5   | Establecimiento de enlaces con las áreas involucradas                     | Designación de enlaces de auditoría                          | En proceso |










## 9. CONOCIMIENTO DEL AVANCE DEL PROGRAMA DE ÉTICA Y RECOMENDACIONES EN SU CASO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DEL CONFLICTOS DE INTERÉS.




| Actividad   | Avance   |
|---|--|
| Elaborar el Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública.   | El pasado 14 de julio de 2022 se publicó en el periódico oficial del estado el Código de Conducta de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| Capacitar y sensibilizar al personal de la Secretaría de Seguridad Pública en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional.   | En el mes de agosto se emitió una circular al personal de la Secretaría de Seguridad Pública para difundir los cursos de capacitación emitidos por la Secretaría de Finanzas y Planeación sobre los temas Prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual y del Código de Ética y Sistema Anticorrupción.   |
| Difundir el Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad de los servidores públicos y los mecanismos de denuncia.  | Se emitió un oficio circular, para difundir entre el personal de la Secretaría de Seguridad Pública la publicación del Código de Conducta el cual se encuentra publicado en la página oficial de la Secretaría de Seguridad Pública.   |
| Atender y dar solución a las denuncias recibidas relacionadas a la presunta inobservancia por parte de un servidor público, a lo previsto en el Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de Conducta conforme a los procedimientos y normatividad establecida en la materia. | Se efectuó la apertura de los buzones de quejas y denuncias instalados en los edificios de la Secretaría de Seguridad Pública, actividad ejecutada en los meses de agosto y septiembre del presente año en los cuales no se localizaron sobres, escritos, denuncias o quejas en materia de acoso y hostigamiento sexual así como de faltas al código de conducta, de ética y reglas de integridad. |

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

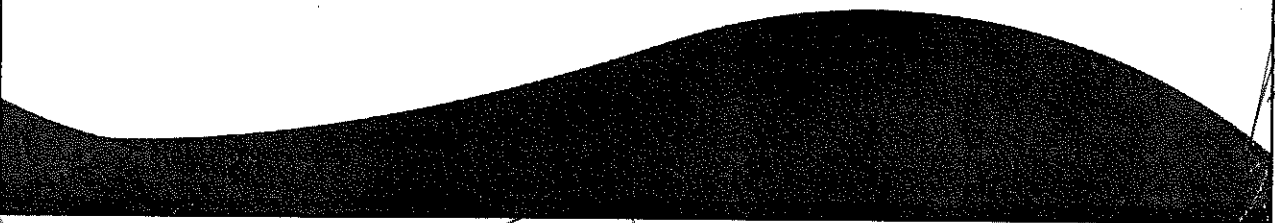
|   | <b>SSP</b><br>SECRETARÍA<br>DE SEGURIDAD<br>PÚBLICA |    |
|--|---|---|
| <b>Actividad</b>   |   | <b>Avance</b>   |
| <p>Atender y dar solución a las denuncias recibidas relacionadas a la presunta inobservancia por parte de un servidor público, a lo previsto en el Código de Ética, Reglas de Integridad o al Código de Conducta conforme a los procedimientos y normatividad establecida en la materia.</p>   |   | <p>En el mes de septiembre se llevo a cabo la III sesión extraordinaria del COEPCI, en donde se presentó una delación de la cual el COEPCI se pronuncio <b>NO COMPETENCIA</b>, al encontrarse el asunto en tramite de procedimiento administrativo.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ El 7 de octubre del 2022 se emitió la convocatoria para para la elección de los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Seguridad Pública para el periodo 2022-2024.</li> <li>➤ La normatividad aplicable al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se encuentra disponible para su consulta en el portal de la Secretaría de Seguridad Pública.</li> </ul> |   |   |
| <b>Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés</b>   |   |   |



**SSP**  
 SECRETARÍA  
 DE SEGURIDAD  
 PÚBLICA



## 10. AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS. III TRIMESTRE.



M  
5

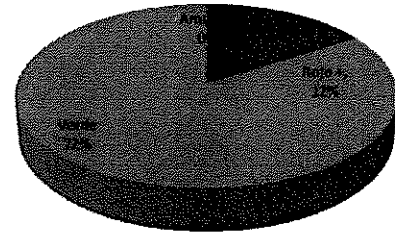
X

A

A

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO   | TOTAL DE INDICADORES | AMARILLO | ROJO     | VERDE     | SIN META  |
|---|----------------------|----------|----------|-----------|-----------|
| E004 - Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales.       | 33                   | 0        | 2        | 5         | 26        |
| E006 - Equipamiento y Tecnología para la Seguridad.                           | 14                   | 0        | 1        | 3         | 10        |
| E007 - Corresponsabilidad en la Prevención del Delito y Responsabilidad Vial. | 19                   | 0        | 3        | 9         | 7         |
| E008 - Sistema Penitenciario.   | 20                   | 0        | 1        | 1         | 18        |
| <b>TOTAL METAS REPORTADAS</b>   | <b>66</b>            | <b>0</b> | <b>7</b> | <b>17</b> | <b>43</b> |

SEMAFORIZACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL TERCER TRIMESTRE DE LAS METAS 2022



| Folio Pp | Tipo de Resumen Narrativo | Indicador  | Meta Prog. en 3er. Trimestre | Meta Ejecutada en 3er. Trimestre | Color de Semaf. en 3er. Trimestre | Nivel de Cumplimiento 3er. Trimestre |
|----------|---------------------------|--|------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| E004     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de asesoría jurídica otorgada para comparecencia                                  | 86.667                       | 106.667                          | ROJO                              | 123.077                              |
| E004     | COMPONENTE                | Tasa de Variación de Operativos Homologados  | 11.111                       | 9.481                            | VERDE                             | 85.333                               |
| E004     | ACTIVIDAD                 | Tasa de Variación de operativos conjuntos implementados                                      | 50.000                       | 45.444                           | VERDE                             | 90.889                               |
| E004     | ACTIVIDAD                 | Tasa de variación de Informes Policiales Homologados   | -17.391                      | -38.580                          | ROJO                              | 45.079                               |
| E004     | ACTIVIDAD                 | Tasa de variación de mapas geodelictivos actualizados en zona norte, centro y sur del Estado | 31.579                       | 31.579                           | VERDE                             | 100.000                              |
| E004     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de Elementos capacitados.   | 100.000                      | 85.333                           | VERDE                             | 85.333                               |
| E004     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de Protocolos internos de Protección y Seguridad implementados.                   | 100.000                      | 100.000                          | VERDE                             | 100.000                              |

| Folio Pp | Tipo de Resumen Narrativo | Indicador  | Meta Prog. en 3er. Trimestre | Meta Ejecutada en 3er. Trimestre | Color de Semaf. en 3er. Trimestre | Nivel de Cumplimiento 3er. Trimestre |
|----------|---------------------------|--|------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| E006     | COMPONENTE                | Porcentaje de Disponibilidad del Sistema Estatal de Video vigilancia del Proyecto Quintana Roo Seguro      | 97.000                       | 97.000                           | VERDE                             | 100.000                              |
| E006     | ACTIVIDAD                 | Tasa de variación de mapas geodélicos actualizados por municipio.  | 5.263                        | 5.263                            | VERDE                             | 100.000                              |
| E006     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de actualización de las Bases de Datos por municipio.   | 100.000                      | 100.000                          | VERDE                             | 100.000                              |
| E006     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de Equipo de radio comunicación homologado con el sistema de comunicación oficial en operación. | 100.000                      | 0.000                            | ROJO                              | 0.000                                |

**E006 - EQUIPAMIENTO Y TECNOLOGÍA PARA LA SEGURIDAD**

| Folio Pp | Tipo de Resumen Narrativo | Indicador  | Meta Prog. en 3er. Trimestre | Meta Ejecutada en 3er. Trimestre | Color de Semaf. en 3er. Trimestre | Nivel de Cumplimiento 3er. Trimestre |
|----------|---------------------------|--|------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| E007     | COMPONENTE                | Porcentaje de cumplimiento de las acciones establecidas en el PASEVCM correspondientes a la Secretaría de Seguridad Pública. | 100.000                      | 100.000                          | VERDE                             | 100.000                              |
| E007     | ACTIVIDAD                 | Tasa de variación de comités conformados en el Estado.   | -25.333                      | -87.333                          | ROJO                              | 29.008                               |
| E007     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de reuniones realizadas para la prevención de la violencia de género en el estado.                                | 100.000                      | 50.000                           | ROJO                              | 50.000                               |
| E007     | ACTIVIDAD                 | Tasa de variación de pláticas informativas de prevención realizadas en el Estado   | -11.111                      | -11.111                          | VERDE                             | 100.000                              |
| E007     | ACTIVIDAD                 | Tasa de variación de recorridos realizados en el Estado.   | 7.692                        | 7.692                            | VERDE                             | 100.000                              |
| E007     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de personas contratadas por servicios profesionales con recurso CONAVIM.  | 88.889                       | 88.889                           | VERDE                             | 100.000                              |
| E007     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje del servicio de atención especializada a víctimas y personas relacionadas en actuaciones de violencia de género.  | 98.765                       | 101.728                          | VERDE                             | 103.000                              |

**E007 - CORRESPONSABILIDAD EN LA PREVENCIÓN DEL DELITO Y RESPONSABILIDAD VIAL.**



|      |            |  |         |         |       |         |
|------|------------|--|---------|---------|-------|---------|
| E007 | COMPONENTE | Porcentaje de colonias con alto indice delictivo en el estado con acciones de proximidad realizadas          | 10.909  | 10.909  | VERDE | 100.000 |
| E007 | ACTIVIDAD  | Tasa de variación de comités negocio seguro conformados en los municipios del Estado.                        | 6.667   | 6.667   | VERDE | 100.000 |
| E007 | ACTIVIDAD  | Porcentaje de alumnos, maestros y padres de familia atendidos con programas de prevención en el Estado.      | 50.000  | 69.300  | ROJO  | 138.600 |
| E007 | ACTIVIDAD  | Porcentaje de campañas de prevención realizadas.   | 100.000 | 100.000 | VERDE | 100.000 |
| E007 | ACTIVIDAD  | Porcentaje de personas sensibilizadas con las campañas de la cultura de la denuncia realizadas en el Estado. | 100.000 | 100.000 | VERDE | 100.000 |

| Folio Pp | Tipo de Resumen Narrativo | Indicador   | Meta Prog. en 3er. Trimestre | Meta Ejecutada en 3er. Trimestre | Color de Semaf. en 3er. Trimestre | Nivel de Cumplimiento 3er. Trimestre |
|----------|---------------------------|---|------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| E008     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de Población penitenciaria clasificada       | 100.000                      | 115.967                          | ROJO                              | 115.967                              |
| E008     | ACTIVIDAD                 | Porcentaje de actualización de la Base de Datos de RNIP | 100.000                      | 110.426                          | VERDE                             | 110.426                              |

**E008 - SISTEMA PENITENCIARIO**

**11. ESTADO QUE GUARDA LA ATENCIÓN DE OBSERVACIONES POR ACCIONES DE FISCALIZACIÓN.**

### 3 CERRADAS CON OBSERVACIONES EN SEGUIMIENTO



- Auditoría del desempeño a los programas presupuestarios, análisis de matriz de indicadores de resultados y revisión del cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores del ejercicio fiscal 2019.
- Auditoría del desempeño al programa E032, capacitación, vinculación y actuación de los cuerpos policiales del ejercicio fiscal 2020.
- Auditoría del desempeño del cumplimiento de metas y objetivos de los programas presupuestarios establecidos con perspectiva de género del ejercicio fiscal 2020.

### 1 CONCLUIDA SIN OBSERVACIONES.

- Auditoría de cumplimiento financiero de ingresos obtenidos y egresos ejercidos del ejercicio fiscal 2021.



### 1 AUDITORÍA CERRADA SIN OBSERVACIONES.

- Recursos ejercidos del estado, provenientes del fondo para el fortalecimiento financiero (fortalecimiento) del ejercicio fiscal 2017.



## 12. ACCIONES PARA EL ESTABLECIMIENTO DE CONTROLES QUE ATIENDAN LAS DEBILIDADES DETECTADAS DERIVADAS DE QUEJAS, DENUNCIAS INCONFORMIDADES Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DE RESPONSABILIDAD



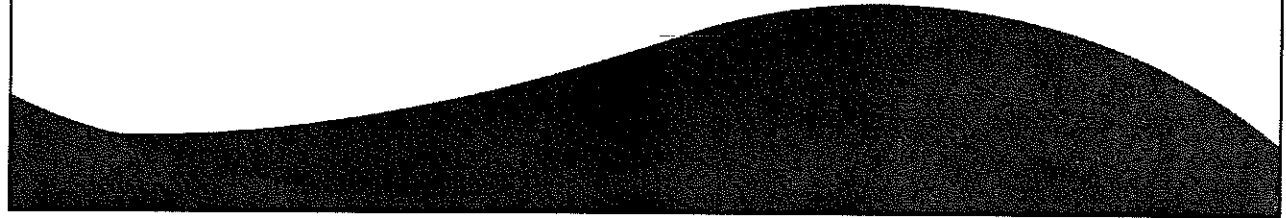
- ❖ Se tienen instalados buzones en los distintos edificios adscritos a la Secretaría de Seguridad Pública para la recepción de quejas por hostigamiento y abuso sexual.
- ❖ Se realizaron aperturas de buzones durante los meses de agosto, septiembre y octubre del año 2022 dando como resultado que no se encontró ni escritos, ni denuncias ni sobres de quejas y/o denuncias al respecto.



**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA



# 13. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS DEL EJERCICIO FISCAL 2023



**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA



1 SESIÓN ORDINARIA

2 SESIÓN ORDINARIA

3 SESIÓN ORDINARIA

4 SESIÓN ORDINARIA

31 DE ENERO  
2023.

28 DE ABRIL  
2023

27 DE JULIO  
2023.

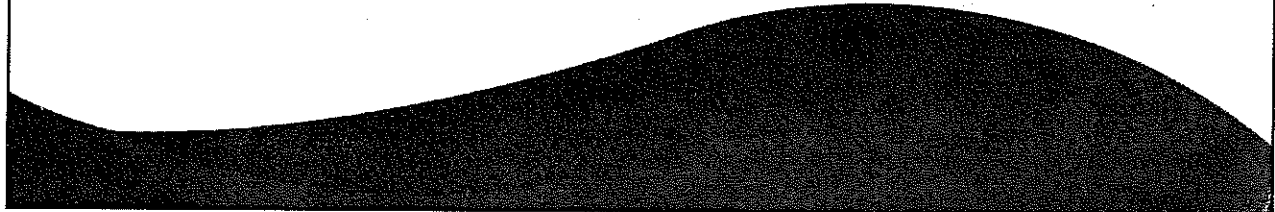
31 DE OCTUBRE  
2023

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

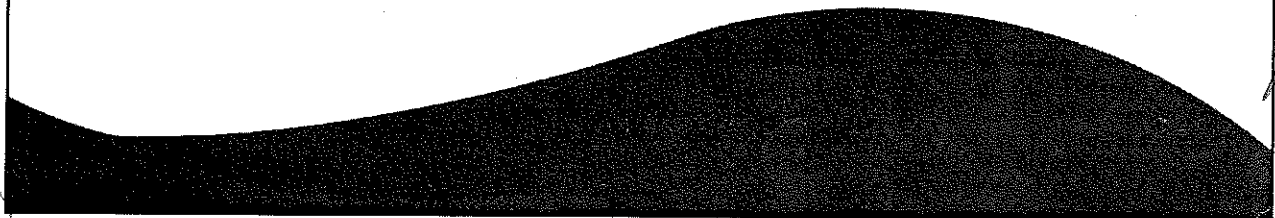
*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

## 14. ASUNTOS GENERALES



## 15. LECTURA Y APROBACIÓN DE LOS ACUERDOS TOMADOS DURANTE LA SESIÓN



*Handwritten notes and signatures on the right margin of slide 15.*

*Handwritten mark on the left margin of slide 15.*

*Handwritten signature at the bottom center of slide 15.*



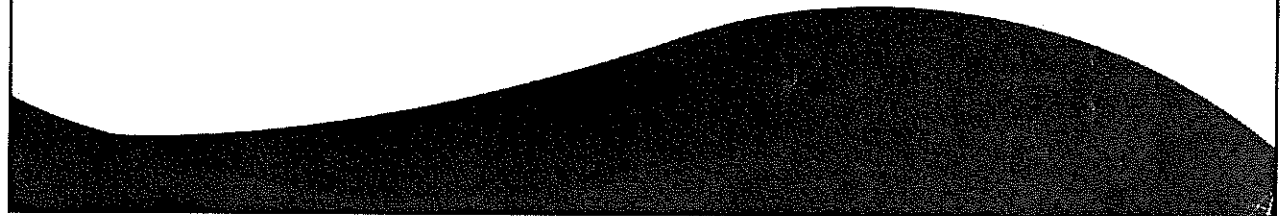
- **ACUERDO/01-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y aprobación del Orden del Día, por parte de los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/02-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y toma de protesta de los nuevos integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/03-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y ratificación del acta de la tercera sesión por parte de los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/04-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación del Seguimiento de acuerdos de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/05-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y validación del avance del Programa de Trabajo de Control Interno PTCl, (incluidos por los de administración de riesgos) por parte de los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.



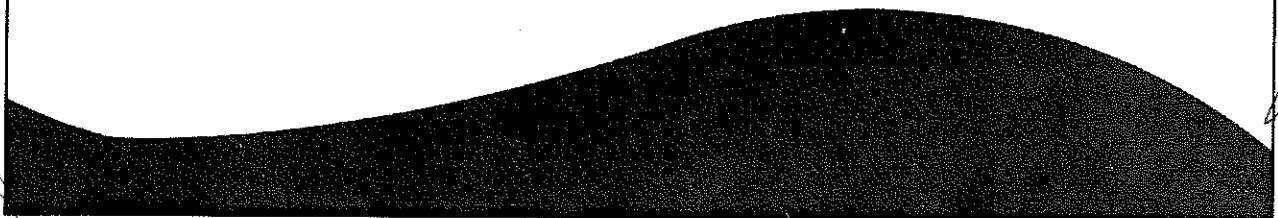
- **ACUERDO/06-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación del Avance del Programa de Ética, y recomendaciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/07-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación del Avance del cumplimiento de Objetivos y Metas Institucionales de los Programas Presupuestarios a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/08-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la exposición del estado que guarda la atención de las observaciones por Acciones de Fiscalización, a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/09-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación de las acciones para el establecimiento de controles que atienden las debilidades detectadas, derivadas de quejas, denuncias, inconformidades y procedimientos administrativos de responsabilidades, a los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.
- **ACUERDO/10-COCODI/SSP/ORD-IV/2022.-** Se realizó la presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias para el ejercicio fiscal 2023, por parte de los miembros del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.



## 16. CLAUSURA DE LA SESIÓN



## 17. TOMA DE LA FOTOGRAFÍA

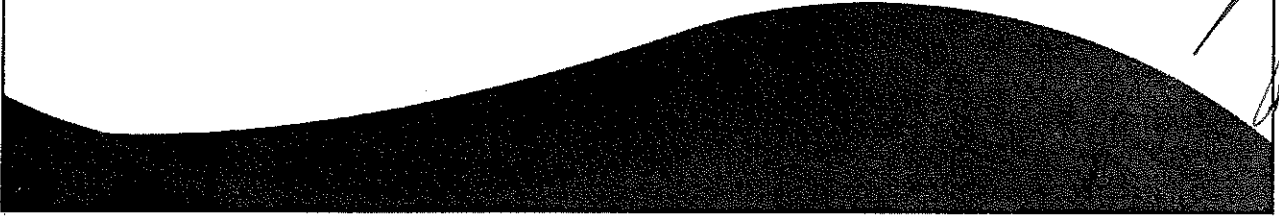




**SSP**  
SECRETARÍA  
DE SEGURIDAD  
PÚBLICA



**GRACIAS**



*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*